

真生会富山病院 行動計画

女性が出産前後も能力発揮・キャリア形成し、管理職としても活躍できるよう、仕事と生活の調和がとれた働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 33 年 3 月 31 日

2. 当院の課題

子育て中の女性職員の能力発揮やキャリア形成が困難

課題 1：採用女性割合は一定水準に達しており、継続勤続年数も女性の方が長いが看護以外の部門における管理職に占める女性割合が低い。

課題 2：当院の診療体制が、19 時までの外来受付・24 時間救急対応可能であることや、夜勤が必要な職種があるため、育休復帰した時間制約のある女性が、元の業務や役割を果たしにくく、出産後の能力発揮・キャリア形成が困難となっている。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を 20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：産前産後休業、育児休業に関する制度や、利用可能な両立支援制度（育児短時間制度、院内託児所の利用案内など）について、リーフレットを作成し、職員に周知する。

〈実施時期〉

- 平成 28 年 4 月～ リーフレットの内容の検討
- 平成 28 年 10 月～ 制度に関するリーフレットの作成・産休予定者とその上司への配布。職員掲示板などによる職員への周知。

取組 2：子育て期の職員による院内子育てサークルを立ち上げ、両立やキャリア形成に関わるノウハウの共有を図り、出産・子育てをしながらキャリア形成していく意欲の向上を図る。

〈実施時期〉

- 平成 28 年 4 月 ・院内子育てサークルの活動検討・立ち上げ
・院内公認サークルの申請、メンバー募集
- 平成 28 年 5 月 第 1 回ミーティング開催
- 平成 28 年度以降 ・1～2 ヶ月に 1 回程度のサークル活動
・年 1 回以上のイベント企画
(例：様々な職種・職階の子育て中の女性職員の交流会、小児科医など専門家による勉強会、過去の院内託児所利用児の同窓会、産休前のプレママ職員への育休・復帰後相談会、子育てパパ職員サークルとのコラボ企画など)
- 平成 29 年度以降 サークル活動の職員への情報発信（例：院内掲示板、広報物）