

理 想 の 医 療 を 、この 場 所 で 。

看護部の概要

看護単位 病棟3単位、外来、手術室、内視鏡室、透析室、日帰り治療室、訪問看護ステーション こころ
看護方式 固定チームナーシング
勤務体制 病棟：3交代および2交代
外来：2交代
手術室・内視鏡室・透析室・訪問看護ステーション こころ：オンコール体制
夜勤専従制度あり
看護職員数 看護師150名、看護助手36名(2014年4月現在)
リソースナース 認定看護師、日本糖尿病療養指導士、消化器内視鏡技師、三学会合同呼吸療法認定士、
五学会合同認定透析療法指導看護師、介護支援専門員 等
入院基本料 7対1(一般病棟)
看護部HP <http://www.shinseikai.jp/nurse/>

職員職業倫理

私たちは医療に従事する者として次の職業倫理を守ります。

1. 医療従事者として誠実に医療を提供する義務があります。

患者の人格と健康に生きる権利を尊重し、誠実に最良かつ安全な医療を提供します。

医療事故が起きた場合、患者の救済を最優先し、ご本人、ご家族に対し事実にもとづいて誠実に対応します。

2. 患者の権利を擁護する義務があります。

常に患者の身体的精神的負担などに配慮しつつ、患者の権利を守り、
安心して医療を受けていただけるように努めます。

3. 医療従事者として常に自らを研鑽する義務があります。

医師、歯科医師、看護師、薬剤師など

すべての医療従事者はそれぞれに与えられた法律上の資格と倫理基準にふさわしい能力と品性を保障し
その向上のため絶えず研鑽いたします。

■採用情報について 詳しくはHPをご覧ください

•医師・看護師 採用情報HP [真生会富山病院 採用情報](#)

スーパードクターからの
メッセージ公開中!



看護部案内

医療法人 真生会
真生会富山病院
SHINSEIKAI TOYAMA HOSPITAL

人々の幸せのために働くよろこび

私たちつねに患者さんの立場に立ち、

患者さんの幸せや夢の実現のため行動します。

日々自らを高め、看護のプロとして

一生を通じて成長していく人間を目指します。



メッセージ MESSAGE

院長 真鍋 恭弘

Yasuhiro Manabe



看護部長 加藤 礼

Aya Kato



当院は「自利利他」の精神を理念に掲げています。「自利」とは医療者の幸せ、「利他」とは患者さんの幸せです。患者さんの幸せを追求することは、とても素晴らしいことですが、「医療者の自己犠牲」というある種の危険性もはらんでいます。そこで「医療者も幸せを目指そう」と明言する当院の理念には、これから医療のあり方が示されていると思います。患者さんの幸せを実現することが、そのまま自分にとっての幸せとなるよう、仕事にやりがいを持って職員が生き生きと働くことができる、そんな病院を私たちは目指しています。

当院が有床診療所として出発したのは1988年。当時6室13床、看護師2名でのスタートでした。その後多くの患者さんからの支持を受け、今日では99床、約200名の看護師・看護助手を擁する病院へと成長しました。これまでの私達の歩みを支えてきたのは「自利利他」の精神です。患者さんの幸せを願い行動することが、自らのやりがいとなり病院の発展につながる歴史となりました。現在は、未来に向かって働く人々の可能性を開花させる環境・土壌が整っております。これからも「自利利他」の精神を共有し、自らを高めながら一緒に働く人ととの出会いを大切に、看護の仕事に誇りと希望を持って進んでゆきたいと思います。

理念 仏法に説かれている自利利他の精神に基づいて、安心と満足の医療をめざします。

基本方針

- 一、患者本位の医療を実践します。
- 一、24時間救急診療体制をとり、住民の皆様の健康と生命を尊重する病院組織を築きます。
- 一、各科の特徴を活かし、安全で良質な医療を提供できるよう努めます。
- 一、在宅療養を、全科往診、チーム医療で支援します。
- 一、患者の皆様と共に笑顔のあふれる病院を目指します。

看護部理念

私たち、人命の重さを強く自覚し常に患者の皆様の立場に立って、患者の皆様の安全と、安心して頂ける看護に誠心誠意努めます。

看護部基本方針

- 一、人格と権利を尊重した看護を提供します。
- 一、的確な判断と技術に基づいて、「またお世話になりたい」と思われる看護を実践します。
- 一、豊かな感性と人間性を養い、職業人として自己啓発していきます。
- 一、心身ともに健やかで、いきいきと働く職場づくりに努めます。

セクション案内

・さくら病棟 [中・軽症病棟]



病床数35床
中～軽症病棟として、主に症状が安定している患者さん、退院後の日常生活に向けて療養する患者さんの病棟です。
腹膜透析の導入、緩和ケア、退院調整など、看護師が主体的に携わっています。糖尿病教育は糖尿病療養指導士が中心となり糖尿病教室の運営も行っています。

・わかば病棟 [重症病棟]



病床数44床
緊急の入院が必要な方、症状や、病状が安定していない患者さん等、全身の管理を必要とする患者さんが治療に専念する病棟です。

・アイセンター



眼科の専門治療センターとして平成21年に設立しました。
眼科単科のあやめ病棟(20床)・眼科系・外科系を問わず24時間365日救急診療体制をとっています。
地域の皆様の、より健康な生活を支援するために、糖尿病看護相談・慢性腎臓病看護指導・禁煙指導などにも力を入れています。また病棟と連携して継続した看護・多職種連携を図り積極的なチーム医療を展開しています。

・外来・中央手術室



外来・透析室・内視鏡室・日帰り治療室・手術室があり、救急外来は、内科系・外科系を問わず24時間365日救急診療体制をとっています。
地域の皆様の、より健康な生活を支援するために、糖尿病看護相談・慢性腎臓病看護指導・禁煙指導などにも力を入れています。また病棟と連携して継続した看護・多職種連携を図り積極的なチーム医療を展開しています。

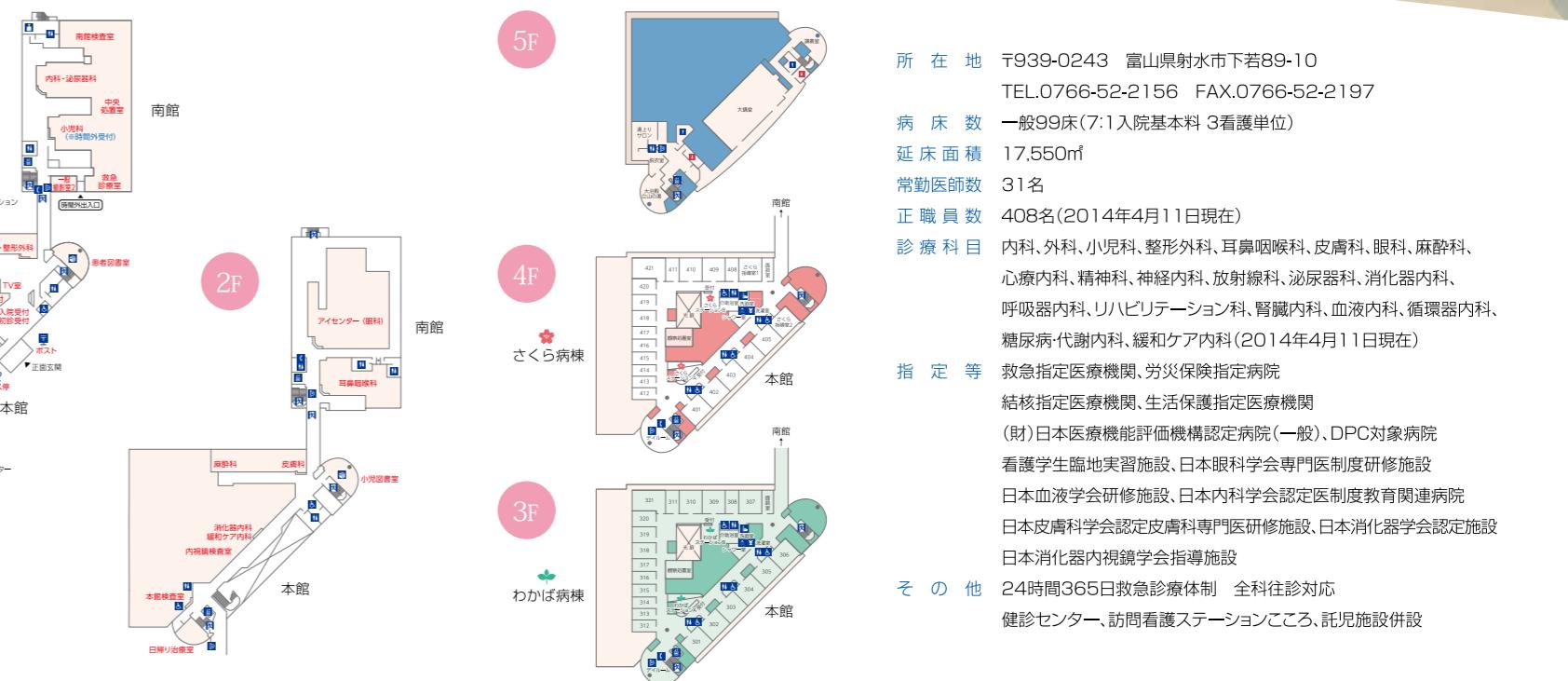
・訪問看護ステーション こころ



看護師や、理学療法士・言語聴覚士が訪問しております。退院前訪問を行い、病院から在宅に向けての切れ目のない看護に心がけています。
在宅での緩和ケアや看取りからグリーフケアまでご家族のケアも行っています。また、グループホームや有料老人ホームへの訪問など地域のニーズに応じた多様な訪問にも取り組んでいます。



施設概要



所 在 地 T939-0243 富山県射水市下若89-10

病 床 数 TEL.0766-52-2156 FAX.0766-52-2197

延 床 面 積 一般99床(7:1入院基本料 3看護単位)

17,550m²

常勤医師数 31名

正 職 員 数 408名(2014年4月11日現在)

診 療 科 目 内科・外科・小児科・整形外科・耳鼻咽喉科・皮膚科・眼科・麻酔科・

心療内科・精神科・神経内科・放射線科・泌尿器科・消化器内科・

呼吸器内科・リハビリテーション科・腎臓内科・血液内科・循環器内科・

糖尿病・代謝内科・緩和ケア内科(2014年4月11日現在)

指 定 等 救急指定医療機関・災害保健指定病院

結核指定医療機関・生活保護指定医療機関

(財)日本医療機能評価機構認定病院(一般)・DPC対象病院

看護学生臨地実習施設・日本眼科学会専門医制度研修施設

日本血液学会研修施設・日本内科学会認定医制度教育関連病院

日本皮膚科学会認定皮膚科専門医研修施設・日本消化器学会認定施設

日本消化器内視鏡学会指導施設

その他 24時間365日救急診療体制 全科往診対応

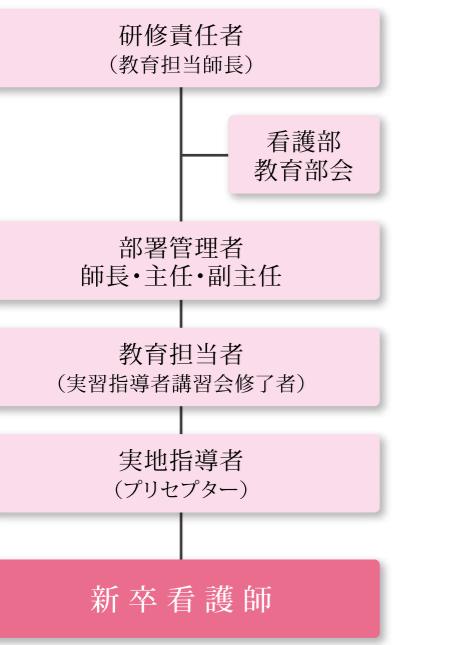
健診センター、訪問看護ステーションこころ、託児施設併設

自らを高めていける機会があります。

教育



新卒看護師の教育体制



■ 教育方針

「個々の看護師が個人のライフスタイルに応じた能力を発揮し、病院や看護部の課題との統合を図りながら、職業を通して自己実現に向けた活動を行う」というキャリア開発の考え方を重視しています。

> 入職時から支援するキャリア開発

ひとりひとりの看護師が自らのキャリアに責任を持ちキャリアを積み上げていくことを支援すると共に、病院や看護部が発展することも視野に入れた教育支援体制を整え実践しています。

毎年、「目標チャレンジシート」をもとに自分がどのような看護をしていきたいかを表現し、自身のキャリアの方向性を見つめ直す機会にしています。

> キャリア開発ラダー「クリニカルラダーI~IV」

臨床実践、管理、教育、研究に必要な知識・技術・態度に関する学習の機会を提供しています。

> 新卒者教育

入職後2日間にわたり病院主催のフレッシュセミナーが開催されます。社会人としての心構え、病院理念、職員としての姿勢について学びます。その後は配属部署にて教育計画に沿い、プリセプターをはじめ、職員全員で教育しています。新卒看護師の教育体制は左の図の通りです。

> ワークライフバランスに適した研修システム「オンデマンド研修」

インターネットにより、職場だけでなく自宅でも、好きな時間に、繰り返しオンデマンド研修を受けることができます。

■ 看護研究

研究に必要な文献を検索し自由に読むことができるシステムを導入しています。日常の看護の中で疑問や問題などを取り上げて看護研究を行い、その成果を院内看護研究発表会や学会で発表し、看護の質向上を目指しています。

■ キャリアアップの支援

看護師奨学金制度、認定看護師資格支援制度があります。

さらなる飛躍を支援します。

専門分野で活躍する看護師



●緩和ケア認定看護師

外来や病棟での告知から治療期の症状緩和や精神的ケア、ターミナルステージ、ご家族のグリーフケアまで幅広く活動し、患者さんとご家族のサポートを行っています。各部署で症例検討会や勉強会を頻回に行い、緩和ケアの基礎的な知識について職種を超えて勉強しています。

各部署で活躍する緩和ケアリンクナースの養成研修や緩和ケアの普及のため地域の福祉職への講義も行っています。

●糖尿病療養指導士

フットケアと療養指導を行っています。フットケアは、足の手入れに加えて靴や靴下の選び方や履き方、爪切りの仕方まで細やかに指導します。

外来では、フットケアやインスリン指導、栄養士と共に透析予防指導等、病棟では患者さんのライフスタイルに合わせた個別の対応ができるようサポートしています。

また、糖尿病教室の運営も行っております。

安心して働く環境があります。

福利厚生



●職員向け託児施設(木の子ハウス)

病院の敷地内にある職員向け保育施設です。正職員・パート職員を対象に10ヶ月から就学前までの赤ちゃんを預けられます。料金は1時間当たり50~60円と格安。子育て世代の職員からは「業務に専念できる」「近くで子供をみてもらえた安心」と好評です。



●職員向け浴場(信楽の湯)

24時間利用できる職員専用の浴場です。夜勤あわせに仕事の疲れを癒して気分もリフレッシュ。天気の良い日には立山連峰をパノラマで一望できます。



●職員旅行

定期的に行われる職員旅行。職員自らプランニングした数ヶ所の旅行プランから、好みに応じて行き先を選ぶことができます。「高級料亭での食事会プラン」「温泉リゾートゆったりプラン」など、毎年ユニークな企画が立てられ実施されています。